

Red.br.520/2021

## **OBRAZLOŽENJE PLANA ORGANIZACIJSKE STRUKTURE ZA RAZDOBLJE 01.07.-30.09.2021. GODINI**

Stečajna upraviteljica uz PLAN ORGANIZACIJSKE STRUKTURE ZA RAZDOBLJE OD 01.07. DO 30.09.2021. GODINE dostavlja Odboru vjerovnika OBRAZLOŽENJE PLANA ORGANIZACIJSKE STRUKTURE ZA RAZDOBLJE 01.07.-30.09.2021. GODINE.

### **1. UVOD**

Mjereno prema kriteriju namirenja stečajnih vjerovnika Credo banka d.d. u stečaju je najuspješnija od svih financijskih institucija u Republici Hrvatskoj nad kojima je otvoren stečajni postupak.

Od preko 20 banaka i štedionica nad kojima je otvoren stečajni postupak **jedino je Credo banka d.d. u stečaju u cijelosti namirila tražbine stečajnog vjerovnika III. višeg isplatnog reda - Državne agencije za osiguranje štednih uloga i sanaciju banaka (DAB)**, za isplaćenu osiguranu štednju vjerovnicima za koju je jamčila ta državna agencija, i to zaključno sa danom 12.02.2019. godine u ukupnom iznosu od 466.553.873,87 kn.

Osim toga, sa stanjem na dan 30.04.2021. godine ukupno je namireno 78.901.219,17 kn utvrđenih tražbina vjerovnika IV. višeg isplatnog reda od ukupno utvrđenog iznosa od 164.652.492,78 kn čime je namireno 47,92% utvrđene tražbine vjerovnika IV. višeg isplatnog reda. Nadalje, dana 01.06.2021. godine Trgovački sud U Splitu objavio je Rješenje o daljnjoj djelomičnoj diobi vjerovnicima IV. višeg isplatnog reda, i to 5% utvrđenih tražbina u iznosu od 8.128.992,38 kn, nakon koje isplate će vjerovnici IV. višeg isplatnog reda biti namiren sa cca 53% utvrđenih tražbina.

**Sve naprijed navedeno, pored i drugih razloga, rezultat je rada Stečajne upraviteljice, Odbora vjerovnika, ali i radnika Credo banke d.d. u stečaju.**

### **2. USPOREDNI PODACI SA CENTAR BANKOM D.D. U STEČAJU**

Od banaka U Republici Hrvatskoj nad kojima je otvoren stečajni postupak sa Credo bankom d.d. u stečaju najrealnije je usporediti Centar banku d.d. u stečaju. Naime, ove banke su prije stečaja imale usporedivi iznos aktive i broja radnika, a i stečaj nad njima je otvoren u razdoblju kraćem od dvije godine (Credo banka d.d dana 16.01.2012. godine, a Centar banka d.d. dana 30.09.2013. godine).

U tablici u nastavku navedeni su određeni podaci za obje banke u stečaju sa stanjem na dan 31.03.2021. godine. (u KN)

PODATAK	CENTAR BANKA	CREDO BANKA
Bruto stečajna masa	1.079.212.536,52	1.433.559.575,46
Broj radnika na dan otvaranja stečaja	101	129
Broj radnika	8	8 (bez radnice na 1 sat dnevno)
Bruto stečajna masa po radniku	134.901.567,07	179.194.946,93
Unovčena stečajna masa	385.516.944,66	822.524.364,90
Namirenje stečajnih vjerovnika	28,23%	58,55%
Namirenje DAB-a	38,00%	99,31% (100% isplaćenih obeštećenja)
Ukupni izdaci za radnike	19.358.005,55	22.357.578,61
Mjesečni trošak radnika	116.359,85	112.793,75
Trošak radnika u Unovčenoj stečajnoj masi	5,02%	2,72%

**Iz podataka u Tablici razvidna je značajno veća razina uspješnosti u stečajnom postupku Credo banke d.d u stečaju u odnosu na Centar banku d.d. u stečaju (Unovčena stečajna masa, Namirenje DAB-a, Ukupno namirenje stečajnih vjerovnika, Trošak radnika u unovčenoj stečajnoj masi) uz trenutno isti broj radnika i nešto manji Mjesečni trošak radnika u Credo banci d.d. u stečaju.**

### **3. PODACI VEZANI ZA PLAN ORGANIZACIJSKE STRUKTURE**

#### **3.1. POLITIKA ZAKLJUČIVANJA UGOVORA O RADU**

Od otvaranja stečajnog postupka 16.01.2012. godine Stečajna upraviteljica, uz prethodnu suglasnost članova Odbora vjerovnika i uz odobrenje Stečajnog suca, sa radnicima neophodnim za nesmetano odvijanje stečajnog postupka zaključuje ugovore o radu na određeno vrijeme na rok od 2 ili 3 mjeseca. Prijedlogu Stečajne upraviteljice prethodi analiza vrste i opsega poslova koji se obavljaju kod Stečajnog dužnika, procjena adekvatnosti postojeće organizacijske strukture, te procjena (najmanjeg) potrebnog broja izvršitelja za obavljanje radnih zadataka.

#### **3.2. BROJ RADNIKA U RAZDOBLJU OD OTVARANJA STEČAJA DO 30.06.2021.**

U trenutku otvaranja stečaja 16. siječnja 2012. godine ukupan broj radnika bio je 129, a nadalje na zadnji dan godine kako slijedi: 31.12.2012. – 27 radnika, 31.12.2013. – 17 radnika, 31.12.2014. – 16 radnika, 31.12.2015. – 13 radnika, 31.12.2016. – 11 radnika, 31.12.2017. – 11 radnika, 31.12.2018. – 10 radnika, a od 31.2.2019. – 9 radnika.

Na dan 30.06.2021. godine broj radnika je 9, i to 8 radnika u punom radnom vremenu i 1 radnik na 1 sat dnevno (do 31.03.2020. godine: 3 sata dnevno) i nepromijenjen je od 01.12.2019. godine.

#### **3.3. TROŠAK PLAĆA RADNIKA**

Ukupni trošak plaća radnika u razdoblju od otvaranja stečaja 16.01.2012. godine do 30.04.2021. godine iznosi 22.470.372,16 kn, a od toga u razdoblju 01.-04.2021. godine 451.056,86 kn (u 2020. godini 1.354.844,36 kn, u 2019. godini 1.466.304,01 kn, u 2018. godini 1.506.880,64 kn, u 2017. godini 1.522.366,20 kn, u 2016. godini 1.576.199,49 kn, u 2015. godini 1.689.055,93 kn, u 2014. godini 2.454.704,03 kn).

Trošak plaća za 9 radnika u razdoblju 01.01.2021.- 30.04.2021. godine iznosio je ukupno 451.056,86 kn odnosno cca 112.793,55 kn mjesečno.

#### **3.4. FUNKCIONIRANJE POSTOJEĆA ORGANIZACIJSKE STRUKTURE**

**Nedostaci i slabosti postojeće ORGANIZACIJSKE STRUKTURE, te posljedično i mogući rizici za uspješno odvijanje stečajnog postupka su slijedeći:**

a) određeni radnici rade raznorodne poslove: (npr.: 1) Ante Ivanišević: voditelj računovodstvenih poslova, blagajnik, referent kreditnih poslova za pravne i fizičke osobe, zamjena za informatičara, 2) Sanda Lukić: voditelj sektora pravnog, općeg, kadrovskeg i zajedničkog poslovanja, 3) Željana Bilan: koordinator općih i zajedničkih poslova, tajnica stečajne upraviteljice, referent računovodstvenih poslova i kreditnih poslova za pravne osobe, a uz to i tajnica/zapisničar Odbora vjerovnika);

b) određeni radnici nemaju odgovarajuću zamjenu u slučaju korištenja godišnjeg odmora i bolovanja, te slijedom navedenog imaju značajan broj dana neiskorištenog godišnjeg odmora (sa stanjem na dan 10.06.2021. godine npr. Željana Bilan: 45 dana, Sloven Srhoj: 42 dana, Ante Ivanišević: 34 dana);

c) osim navedenog, zbog nedovoljnog broja, radnici izbjegavaju koristiti i bolovanja tako da je stopa bolovanja u Credo banci d.d. u stečaju iznosila u 2020. godini 0,54%, a u 2019. godini 0,35% i 7 do 10 puta je manja od stope bolovanja u RH koja je u 2020. godini iznosila 3,60%, a u 2019.: 3,51%.

Stečajna upraviteljica drži da je za kvalitetno i učinkovito unovčenje stečajne mase i namirenje vjerovnika i u budućnosti neophodna određena organizacijska struktura radnika do 8 radnika, bez obzira na nivo unovčenja stečajne mase, te da se broj radnika ne može značajnije smanjivati bez obzira na nivo unovčenja u budućnosti.

### **3.5. UTJECAJ PROVOĐENJA DJELOMIČNIH DIOPA NA ORGANIZACIJSKU STRUKTURU**

Procjenjujući utjecaj isplate značajnog dijela raspoloživih novčanih sredstava provođenjem djelomičnih dioba tijekom 2019. godine u iznosu od 234.199.195,58 kn i 2020. godine u iznosu od 13.074.217,48 kn, Stečajna upraviteljica je mišljenja da navedene isplate nemaju utjecaja na organizacijsku strukturu Stečajnog dužnika u razdoblju nakon djelomičnih dioba.

Naprotiv, isplatom sredstava DAB-u intenzivirani su poslovi na ažuriranju podataka o vjerovnicima IV višeg isplatnog reda (282 vjerovnika - građana) i, u slučaju smrti, njihovim nasljednicima, te njihovim računima i izračuna za djelomične diobe i isplate temeljem navedenih izračuna što u konačnici zahtijevati više rada nego oročavanje sredstava kod poslovnih banaka u prethodnim godinama.

### **3.6. OSTALI UTJECAJI NA ORGANIZACIJSKU STRUKTURU**

a) Dana 01.01.2019.g. na snagu je stupio Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o stečaju potrošača objavljen dana 10.07.2018.g. u N.N. br. 67. Glavna novina predmetnog Zakona je uvođenje jednostavnog postupka stečaja potrošača, a praćenje objava na e-oglasnoj ploči radi pretrage dužnika Credo banke d.d. u stečaju koji podliježu jednostavnom postupku stečaja potrošača iziskuje svakodnevno više radnih sati referenta kreditnih poslova za fizičke osobe.

b) Nadalje, zaključno sa 18.10.2020. godine prestala je važiti „Odluka o produženju roka trajanja posebnih okolnosti“ Vlade Republike Hrvatske od 11.03.2020. godine i prateći zakoni, te je počevši od 19.10.2020. godine prestao zastoј u provedbi ovrha na novčanim sredstvima ovršenika i zastoј sa postupanjima u ovršnim postupcima. Ponovno pokretanje svih postupaka koji su bili u zastoју iziskivao je i iziskuje dodatni angažman radnika.

c) **Broj PRAVNIH POSTUPAKA Credo banka d.d. u stečaju odmakom stečaja se postupno povećava.** Na dan 30.04.2021. godine vode se ukupno 793 aktivna i pasivna postupka (31.12.2020. godine: 792, 31.12.2019. godine: 785, 31.12.2018. godine: 774).

d) **Broj ULAZNIH I IZLAZNIH DOKUMENATA odmakom stečaja se ne mijenja značajno.** Tako je u 2021. godini (do 30.04.2021.) evidentirano ukupno 1.509 dokumenata (u 2020. godini: 3.909, u 2019. godini: 4.665, u 2018. godini: 4.499, u 2017. godini: 4.603).

#### **4. PROCJENA ADEKVATNOSTI POSTOJEĆE ORGANIZACIJSKE STRUKTURE I PLANIRANJE BROJA RADNIKA**

##### **4.1. PROCJENA ADEKVATNOSTI POSTOJEĆE ORGANIZACIJSKE STRUKTURE**

Polazeći od podataka navedenih u Poglavlju 3. PODACI VEZANI ZA PLAN ORGANIZACIJSKE STRUKTURE, te činjenice da Stečajni dužnik obavlja raznovrsne i opsežne poslove i upravlja značajnim i složenim stavkama imovine što zahtijeva odgovarajući broj radnika sa potrebnim specijaliziranim znanjima, vještinama i sposobnostima za učinkovito vođenje stečajnog postupka, te od procjene da tijekom 2021. godine neće doći do smanjenja vrste i količine poslova, Stečajna upraviteljica je mišljenja da postojeću organizacijsku strukturu od 9 radnika (od toga jedan radnik na 1 sata dnevno) koja se do sada sastojala od IZVRŠNOG DIREKTORA i dva sektora, i to EKONOMSKOG I RAČUNOVODSTVENOG SEKTORA (2 radnika) i SEKTORA PRAVNIH, OPĆIH KADROVSKIH I ZAJEDNIČKIH POSLOVA (6 radnika) nije potrebno mijenjati za razdoblje 01.07. – 30.09.2021. godine.

##### **4.2. PLANIRANJE BROJA RADNIKA ZA RAZDOBLJE 01.07. – 30.09.2021. GODINE**

S obzirom na sve činjenice navedene u ovom materijalu, Stečajna upraviteljica planira u razdoblju 01.07. – 30.09.2021. godine zadržati postojeći broj radnika i organizacijsku strukturu uz isti mjesečni bruto trošak plaća.

##### **4.3. PLANIRANJE BROJA RADNIKA ZA RAZDOBLJE NAKON 30.09.2021. GODINE**

U slučaju redovnog odvijanja stečajnog postupka, pri čemu bi stečaj trebao trajati najkraće do 2028. godine kada ističe zadnja rata odobrenih kredita dužnicima stečajnog dužnika, bez obzira na izvršenja djelomičnih dioba i neovisno od nivoa unovčenja stečajne mase, postavljena organizacijska struktura je određena i mora biti usklađena sa obujmom i složenošću poslova i zadataka i raspolagati radnicima sa specifičnim znanjima po pojedinim organizacijskim jedinicama, te će i u narednim tromjesečnim razdobljima kontinuirano biti potreban broj radnika koji bitno ne odstupa od broja radnika u ovom trenutku, a sve u cilju nesmetanog odvijanja stečajnog postupka.

#### **5. ZAKLJUČAK**

Nastavno na sve naprijed navedeno, a vodeći se osnovnim ekonomskim načelom „odnos troška i koristi“, ni u kom slučaju ne bi bilo opravdano zbog ušteda na izdacima za plaće (koje ne mogu biti značajne) ostati bez radnika koji su neophodni u stečajnom postupku i koji svojim radom ostvaruju višestruko veće koristi odnosno uvećanje unovčene stečajne mase i namirenje stečajnih vjerovnika, te omogućavaju zakonito i nesmetano odvijanje stečajnog postupka u najboljem interesu stečajnih vjerovnika.

**Slijedom navedenog, Stečajna upraviteljica predlaže Odboru vjerovnika dati suglasnost na PLAN ORGANIZACIJSKE STRUKTURE ZA RAZDOBLJE 01.07.-30.09.2021. godine.**

Split, 11.06.2021. godine

Stečajni upravitelj  
Ankica Čenić, dipl. oecc.